

**ROOSEVELT**  
**.BE**

Le Collectif Roosevelt.Namur  
organise une formation  
en deux soirées de 18 h à 21 h

# LA RÉDUCTION COLLECTIVE DU TEMPS TRAVAIL

## SOUHAITABLE ? POSSIBLE ?

FORMATION ANIMÉE PAR

**SÉBASTIEN ROBEET**

CONSEILLER AU SERVICE JURIDIQUE DE LA CNE

ET AVEC LA PARTICIPATION DE

**GUY FAYS**

DE LA FGTB

## QUAND? OÙ?

les jeudi  
**8 Octobre** et  
**29 Octobre**  
2015  
de 18 h À 21 h

**Maison du Travail**  
17 place l'Ilon,  
5000 Namur

Salle au rez-de-chaussée  
entrée parking  
par la rue du Lombard

## INFO:

Inscription avant le  
30 Septembre 2015  
au  
[collectifroosevelt.  
namur@gmail.com](mailto:collectifroosevelt.namur@gmail.com)

Participation  
contributive: 5 €

# La RcTT, une des priorités du Collectif Roosevelt.be.

La formation a pour objectif que chacun(e) s'approprié un argumentaire solide sur cette priorité.

## Pour qui relancer et soutenir cette revendication ?

La RcTT a été à l'ordre du jour tout au long de l'histoire du mouvement ouvrier. En vue d'améliorer les conditions de travail et de vie, nos prédécesseurs se sont battus pour passer de 70 h/semaine aux 38 H/sem, dans certains secteurs à 35 H/sem, 35 h en France...

La question reste tabou. La remettre à l'agenda est stratégique. Les niveaux de productivité élevés, les nouvelles technologies, les délocalisations modifient profondément le champ du travail.

Or, aujourd'hui, la réduction du temps de travail est là, de fait : croissance du travail à temps partiel, pourcentage élevé du chômage, augmentation de RIS, exclusions du chômage, jeunes diplômés à la recherche de travail...

Ce partage « non-dit » est assumé, de force plus que de gré, par les citoyens les plus précarisés, les moins qualifiés, par les jeunes dont on exige une expérience, par les femmes qui peinent à nouer les deux bouts vu leurs revenus à temps partiel, par des exclus vivant d'allocations en dessous du seuil de pauvreté...

Nous sommes face à un état des lieux d'une inégalité profonde et criante de la répartition des postes de travail.

Et pour les actifs, une autre facette du travail : celle du stress au travail, du burn-out, de la flexibilité accrue, des prestations supplémentaires, dépressions diverses.

## Nous recherchons :

**Une répartition plus égalitaire de la ressource travail et des revenus**

**Une meilleure articulation vie professionnelle / vie privée pour tous**

**L'occasion de redonner SENS au travail**